

Atelier 5 : Bien-être au travail : quand le management rejoint l'humain !

Olivier Callebaut

Parfois éloigné insidieusement des dimensions humaines du management, le cadre est ici invité à réinvestir dans l'humain. Un bon usage des émotions, une bonne estime de soi et des autres, une coresponsabilité dans l'atteinte des objectifs et une reconnaissance adaptée sont autant d'éléments constitutifs de ce plan d'investissement. Une approche rentable qui permettra au cadre de rejoindre les soignants, là où ils sont, pour les accompagner vers plus de fluidité au travail.